

	UDRUGA SLIJEPIH MEĐIMURSKE ŽUPANIJE	Kralja Tomislava 34 40 000 Čakovec MB: 03110940 OIB: 32415476565 ŽR: HR2323400091116013915	E-mail: <a href="mailto:usm@usm.hr">usm@usm.hr</a> Tel: 040 311 955 Mob: 091 639 0005 Web: <a href="http://www.usm.hr">www.usm.hr</a>
---	--	--	--

**Na temelju Statuta Udruge slijepih Međimurske županije, Zakona o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija i Pravilnika o sustavu financijskog upravljanja i kontrola te izradi i izvršavanju financijskih planova neprofitnih organizacija, Skupština Udruge slijepih Međimurske županije na sjednici održanoj dana 15.12.2025. godine donosi**

## **GODIŠNJI OPERATIVNI PLAN 2026. GODINU**

**studeni 2025.**

## UVOD

U okviru ostvarivanja misije i ciljeva definiranih Statutom Udruge i Strateškim planom Udruge za razdoblje od 2025. do 2027. godine, Godišnji operativni plan rada obuhvaća planirane aktivnosti Udruge, nositelje aktivnosti i potrebna financijska sredstva za njihovu uspješnu realizaciju tijekom 2026. godine.

U procesu kreiranja Godišnjeg operativnog plana rada za 2026. godinu sudjelovale su dvije zaposlenice Udruge i pet članova Upravnog odbora, a u tom procesu smo revidirali ostvarene ciljeve iz 2025. godine i postavili nove.

Aktivnosti smo grupirali u cjeline koje se odnose na Organizacijski i Programski razvoj, a ciljevi za svaku aktivnost su definirani Strateškim planom Udruge sukladno prioritetima i potrebama organizacije i njezinih članova.

## ORGANIZACIJSKI RAZVOJ

CILJ	OPIS PROBLEMA	AKTIVNOST	REZULTAT	ROK	TKO	FINANCIRANJE
<b>1. Osigurati stabilnost i dostupnost stručnjaka i drugih zaposlenika</b>						
1.1. Zapošljavanje socijalnog radnika/radnog terapeuta	Potrebna je stručna osoba za rad s članovima, pogotovo za neaktivne članove na terenu	1.1.1. Zaposliti stručnjaka socijalni radnik/radni terapeut	Novo zapošljavanje, rad s članovima na terenu	Ožujak 2026 ovisno o datumu početka projekta	Zaposlenici i partneri na projektu	Projekt Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici
1.2. Zadržavanje stabilnosti ljudskih resursa	Velik broj zaposlenika je na terenu što onemogućuje kvalitetne kontakte s njima i informacije o zadovoljstvu, prijedlozima za poboljšanje posla i drugih kontakata	1.2.1. Razgovori sa zaposlenicima	Vođeni razgovor s videćim pratiteljima i pomoćnicima u nastavi najmanje 1x mjesečno grupno. Prema potrebi individualni razgovori sa zaposlenicima uz provjeru zadovoljstva članova i administracije	od 1.1.2026 stalno	Marija, Mihaela	Resursi udruge
	Salon za masažu je financijski neodrživ. Potrebno je više vodstva u	1.2.2. Koordinacija rada zaposlenika Salona. Razgovor o kvaliteti rada, opisu posla, željama i planovima.	Jednom tjedno razgovor za zaposlenicima. Donošenje odluke o obimu rada u 2026.	od 1.1.2026 stalno	Mihaela	Resursi udruge

	funkcioniranju zaposlenika					
1.3. Proširenje broja volontera za aktivnosti	Potreban je veći broj volontera	1.3.1. Pronalazak i uključivanje volontera u aktivnosti	Najmanje 10 novih volontera se uključilo u aktivnosti	Siječanj 2026	Mihaela	Projekt Kvalitetniji život slijepih osoba Međimurja
<b>2. Osigurati potrebne materijalne resurse</b>						
2.2. Osigurati financijsku stabilnost udruge	Osnovna djelatnost se financira preko projekta, što nije održivo	2.2.1. Provesti sustavno financiranje osnovne djelatnosti	Udruga ima stabilno financiranje hladnog pogona	Cijela 2026	Marina, Jadranka	NZRCD Sustavna Institucionalna potpora
<b>3. Poboljšati suradnju</b>						
3.1. Ostvariti suradnju sa srodnim udrugama	Udruga provodi aktivnosti uglavnom samostalno, slaba suradnja s drugim udrugama	3.1.1. Pozivati na aktivnosti srodne udruge Međimurske županije	Pozivi na najmanje 5 aktivnosti godišnje	Cijela 2026	Mihaela, Marija	Resursi udruge
		3.1.2.. Povezati se s drugim udrugama slijepih	Pozivi na najmanje 2 aktivnosti godišnje Ostvariti projektno partnerstvo na najmanje 1 projektu	Cijela 2026	Mihaela, Marija	Resursi udruge
3.2. Poboljšati komunikaciju među članovima i tijelima udruge	Umjesto na sastancima o problemima se često govori izvan službenih tokova šireći često poluinformacije	3.2.1. Poticati otvorenost i dijalog	Timska suradnja su stalna točka na sastancima udruge	Cijela 2026	Upravni odbor	Resursi udruge, projekti
<b>4. Organizacijska struktura udruge</b>						

4.1. Donijeti novi Statut Udruge	Statut ima puno izmjena i dopuna i nije usklađen sa Statutom HSS	4.1.1. Donijeti novi, usklađeni Statut	Novi Statut izrađen i donesen	Veljača 2026	Upravni odbor, Skupština	Resursi udruge
4.2. Upravljačka tijela	Rad Udruge zahtijeva redovite sastanke upravljačkih tijela, te drugih odbora i komisija	4.2.1. Održati dvije sjednice Skupštine i 4 sjednice Upravnog odbora, odbore i komisije prema potrebi	Sjednice održane i sastavljeni zapisnici	Cijela 2026	Upravni odbor, Skupština	Resursi udruge
4.3. Administrativni poslovi	Osnovna djelatnost udruge je preduvjet za kvalitetu	4.3.1. rješavanje administrativnih poslova pošte i svih tekućih poslova, pripremanje materijala i organizacija sjednica i sastanaka upravljačkih tijela, poslovna korespondencija s relevantnim dionicima, organizacijski, administrativni i financijski poslovi, suradnja s postojećim partnerima i suradnicima te rad sa članovima i drugim strankama	Administrativni dio poslovanja udruge se odvija nesmetano	Cijela 2026	Jadranka	Institucionalna potpora NZRCD
	Sustav kvalitete traži stalnu nadogradnju i održavanje	4.3.2. Primjena i nadogradnja sustava kvalitete Udruge.	Sustav kvalitete je revidiran	Lipanj 2026	Jadranka, Marija	Institucionalna potpora NZRCD



## PROGRAMSKI RAZVOJ

CILJ	PROBLEM	AKTIVNOST	REZULTAT	ROK	TKO	FINANCIRANJE
<b>5. Zagovaranje</b>						
5.1. Suradivati s lokalnim vlastima	Socijalne usluge se financiraju preko projekta i fluktuacija zaposlenih je velika, što je loše za stvaranje povjerenja s članovima	5.1.1. Osigurati održivost socijalnih usluga gerontodomaćica i pomoćnika u nastavi	Razgovor s lokalnim vlastima - Gerontodomaćice i PUN imaju višegodišnje ugovore	Najmanje 1x mjesečno 2026	Marija	Resursi udruge
	Prometna kultura je opasna za članove	5.1.2. Preko policije, lokalne vlasti i medija skrenuti pažnju na opasnosti u prometu	Provedene 3 akcije sigurnosti za OSI Poligon sigurnosti Objavljene 3 medijska napisa o temi	Cijela 2026	Marija, Kruno, Marina	Resursi udruge
	Često se gradi bez konzultacija s OSI	5.1.3 Osigurati pristupačnost - Zagovarati kod lokalnih vlasti sudjelovanje OSI kod rekonstrukcija/gradnje javnih objekata	OSI uključene u odluke o javnoj gradnji	Cijela 2026	Marija, Upravni odbor	Resursi udruge
	Sudjelovati u donošenju odluka lokalnih vlasti	5.1.4. Ostvariti suradnju s Centrom za pružanju usluga u zajednici Međimurje	Ostvaren kontakt i ustanovljena moguća područja suradnje	Veljača 2026	Marija	Resursi udruge

5.2. Sudjelovati u radnim tijelima HSS	HSS ima zagovaračke mogućnosti koje pozitivno utječu na kvalitetu života članova	5.2.1. Sudjelovati na sastancima i radnim grupama, pratiti rad i izvještavati članstvo	Udruga je aktivna u zagovaračkim aktivnostima	Najmanje 1x godišnje 2025	Marija	Resursi udruge
5.3. Osigurati promociju i vidljivost aktivnosti udruge	Vidljivost rada udruge je temelj integracije i održivosti, osigurava položaj udruge, financiranje i položaj slijepih u društvu	5.3.1. Osigurati vidljivost udruge u medijima	Objave o novostima i aktivnostima nekoliko puta tjedno web stranica, društvene mreže, jednom mjesečno u medijima	Cijela 2026	Marina, Nina, voditelji projekta	Resursi udruge, projektno financiranje
	Sudjelovanje u zajednici je važno za integraciju i senzibilizaciju	5.3.2. Sudjelovati na aktivnostima u zajednici	Članovi sudjelovali na najmanje 100 aktivnosti godišnje u zajednici	Cijela 2026	Marina, Marija	Kvalitetniji život Ususret 75. god
	O slijepima i općenito OSI nema dovoljno medijskog prostora	5.3.3. Senzibilizacija javnosti o problemima slijepih	Najmanje 3 veća napisa ili intervjua godišnje o problematici slijepih	Cijela 2026	Marija	Resursi udruge
	Baza kontakata medija je zastarjela	5.3.4. Ažurirati kontakte medija, napraviti bazu kontakata	Napravljena nova ažurirana baza kontakata	Siječanj 2026	Mihaela	Resursi udruge
5.4. 75.godišnjica Udruge	Za promociju i vidljivost potrebno je prigodno obilježiti jubilej	5.4.1. Organizirati svečanu akademiju - pozivnice - voditelj događanja	Održana svečana akademija	Svibanj 2026	Upravni odbor Marija	Projekt Usustret 75. godišnjici

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- glazba</li> <li>- catering</li> <li>- prostor</li> </ul>				
		5.4.2. Osmisliti aktivnost na javnom mjestu	Održana aktivnost na javnom mjestu	Svibanj 2026	Upravni odbor Marija	Resursi udruge
<b>6. Rad s djecom i mladima</b>						
6.1. Proširiti mogućnosti za sudjelovanje mladih u udruzi	Aktivnosti udruge su često usmjerene na starije članove	6.1.1. Osigurati osobu za rad s mladima	Mladi su uključeni u projekt usmjeren njima. Zaposlenik ili volonter izradio plan za mlade.	Lipanj 2026	Upravni odbor	Resursi udruge, volonter / član udruge
		6.1.2. Ostvariti kontakte s udrugama mladih za uključivanje članova u aktivnosti	Mladi sudjeluju u aktivnostima udruga mladih	Lipanj 2026	Osoba za rad s mladima	Resursi udruge
		6.1.3. Osnovati sekciju mladih u udruzi	Osnovana sekcija za mlade u udruzi	Ožujak 2026	Upravni odbor	resursi udruge
		6.1.4. Sudjelovati u projektima HSS za mlade	5 mladih sudjeluje u aktivnostima HSS za mlade	Cijela 2026	Sekcija mladih	Resursi udruge, Projekt HSS
6.2. Pružiti podršku roditeljima	Roditelji slijepe djece ne dobivaju podršku. Važna im je razmjena	6.2.1. Održati sastanke grupe podrške roditeljima	Grupa podrške 3x godišnje	Cijela 2026	Marina, Mihaela, Silvija	Projekt Kvalitetniji život

slijepe djece	iskustva					
		6.2.2. Surađivati s MURID-om o mogućnostima rehabilitacije za djecu	Ostvarena suradnja Korištene informacije i resursi za mogućnosti rehabilitacije	Siječanj 2026	Marija, edu-reh stručnjak	Resursi udruge
6.3. Osigurati pomoćnike u nastavi u redovnim školama	Djeca u integraciji trebaju PUN koje im udruga može osigurati	6.3.2. Nastaviti s projektom pomoćnika u nastavi, zagovarati održivost	Prijava na projekt PUN, zagovaranje kod lokalnih vlasti	Cijela 2026	Marina, Marija	Projekt Korak po Korak
6.4. Provesti program za djecu	U udruzi trenutno nema stručnjaka edukacijskog rehabilitatora	6.4.1. Zaposliti edukacijskog rehabilitatora preko ESF Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici	Stručnjak radi s djecom članovima po programu	Lipanj 2026	Upravni odbor	Projekt Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici
		6.4.2. Izraditi i provesti program rada s djecom	Program je izrađen i provodi se	Studenj 2026	Stručnjak edu-reh	Projekt Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici
<b>7. Rad s odraslima i starijima</b>						

7.1. Proširiti sudjelovanje članova u aktivnostima	Sportska sekcija ne iskorištava svoje mogućnosti	7.1.1. Izabrati voditelja Sportske sekcije na sastanku Upravnog odbora	Voditelj/ica Sportske sekcije je izabran/a. Sekcija ima plan rada i provodi ga.	Siječanj 2026	Upravni odbor	Resursi udruge
	Neki članovi ne mogu sudjelovati u aktivnostima jer imaju drugačije potrebe	7.1.1. Zaposliti socijalnog radnika/radnog terapeuta koji će izvoditi aktivnosti primjerene željama i mogućnostima članova Eventualno uključivanje volontera iz udruge	Novozaposlen stručnjak provodi aktivnosti za članove koji se dosad nisu uključivali Volonter posjećuje neaktivne članove	Srpanj 2026	Upravni odbor	Projekt Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici
7.2. Društveno uključivanje	Manja dostupnost aktivnosti za slijepe, pasivnost	7.2.1. Nastaviti s projektima društvenog uključivanja Kvalitetniji život slijepih osoba u Međimurju i Ususret 75.godišnjici	Projektno financiranje aktivnosti udruge provedeno na lokalnoj i nacionalnoj razini, u ponudi najmanje 20 različitih aktivnosti - Klubovi korisnika, Radno okupacijske aktivnosti, aktivnosti slobodnog vremena	Cijela 2026	Marina, Mihaela, Marija, Ines	Projekt Kvalitetniji život slijepih osoba u Međimurju, Projekt Ususret 75. godišnjici
	Postoji potreba za druženjem bez velikih grupnih organiziranih aktivnosti	7.2.2. Proširiti vrste aktivnosti neobaveznim druženjem, rekreacijom, druženjem u malim grupama	Provedeno više aktivnosti druženja	Cijela 2026	Videći pratitelji, Marina, Mihaela, Marija	Resursi udruge
	Sekcija žena	7.2.3. Nastaviti i proširiti rad	Organizirane najmanje 10	Cijela 2026	Jadranka	Resursi

		sekcije žena	aktivnosti za žene. Nove članice upoznate s radom sekcije		(Sekcija za žene)	udruge
7.3. Povećati zapošljivost članova	Zapošljavanje članova je jedan od prioriteta udruge	7.3.1. Motivirati članove za sudjelovanje na edukacijama i radionicama HZZ i drugih. Informirati se o mogućnostima modernijih edukacija	Zapošljivi članovi informirani o mogućnostima Praćeni programi HZZ	Cijela 2026	Marija	Resursi udruge
7.4. Informiranje članova	Informiranje je osnovna aktivnost iz statuta	7.4.1. Pratiti i obavještavati članove o novostima iz prava OSI	Članovi obaviješteni o novim mogućnostima i pravima Korištenje brošura i informacija HSS za nove članove	Cijela 2026	Marija, Jadranka socijalni radnik/radn i terapeut	NZRCD
	Članovima je potrebna podrška u ostvarivanju prava	7.4.2. Posredovati pri korištenju prava i mogućnosti za slijepe osobe te administrativna pomoć članovima Udruge;	Članovima je pružena podrška prema potrebi	Cijela 2026	Jadranka	NZRCD
7.5. Osigurati psihosocijalnu podršku	Kasnije oslijepljele osobe imaju potrebu za podrškom koja nije pružena kroz sustav	7.5.1. Surađivati s Obiteljskim centrom i pronaći druge načine za podršku članovima	Članovi koriste psihosocijalnu podršku preko Zavoda za socijalnu skrb i Obiteljskog centra	1x mjesečno 2026	Marija Mihaela	Kvalitetniji život slijepih osoba u Međimurju
7.6	Samostalnost slijepih	7.6.1. Pružiti inovativne	4 osobe koje se susreću sa	Cijela 2026	Mihaela,	Kvalitetniji

Samostalnost članova	osoba je prioritet	socijalne usluge - Tečaj pravilnog ophođenja sa slijepim osobama, Tečaj upoznavanja novih trasa	slijepim osobama sudjelovale na tečaju pravilnog ophođenja. 4 slijepe osobe sudjelovalo na tečaju upoznavanja novih trasa		Ines	život slijepih osoba u Međimurju
		7.6.2. Pružiti uslugu videćeg pratitelja	4 videća pratitelja rade s članovima na terenu	Cijela 2026	videći pratitelji, Mihaela	Projekt Videći pratitelj
7.7. Podrška starijim članovima	Starijim i nemoćnim članovima je potrebna podrška gerontodomačice	7.7.1. Nastavak projekta Zaželi	10 gerontodomačica radi na terenu	Cijela 2026	Darko, gerontodomačice	Projekt Zaželi
<b>8. Društveno poduzetništvo</b>						
8.1. Osigurati financijsku stabilnost salona za masažu	Salon za masažu ima veliku konkurenciju rada na crno, a nije dovoljno poznat u okolini	8.1.1. Razviti i primijeniti marketinški plan salona za masažu - vidljivost, akcije	Marketinški plan se primjenjuje	Cijela 2026	Marija Nina	Prihodi iz salona
		8.1.2. Povećati broj sati masaže	Broj sati masaže povećan za 20 %	Studeni 2026	Marko, Nina	Prihodi iz salona

**Projekti u provedbi 2026 (nastavak iz 2025):**

VIDEĆI PRATITELJ (Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike)

#EUVITAL&TI Zaželi (ESF)

KVALITETNIJI ŽIVOT SLIJEPIH OSOBA U MEĐIMURSKOJ ŽUPANIJI (Međimurska županija, Grad Čakovec, Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike)

KORAK PO KORAK – Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih (pomoćnici u nastavi)

Općine i gradovi s područja Međimurske županije (aktivnosti slobodnog vremena)

INSTITUCIONALNA PODRŠKA UDRUGAMA OSOBA S INVALIDITETOM Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva

**Novi mogući projekti 2026:**

ESF Širenje mreže socijalnih usluga

Izvaninstitucionalni odgoj i obrazovanje

Razvoj društvenog poduzetništva

Volonterski centar



M. ČIGJARD